

## เอกสารประกอบการพิจารณาในวาระที่ 5

### หลักการและเหตุผล :

#### หลักเกณฑ์และขั้นตอนการเสนอค่าตอบแทน :

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนในเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณานุมัติต่อไป ซึ่งได้แก่ การอนุมัติวงเงินค่าตอบแทนสูงสุดในแต่ละปี การกำหนดค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนรายเดือนของกรรมการ รวมถึงค่าเบี้ยประชุม

#### ความเห็นของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน :

ที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาแล้ว โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และเทียบเคียงได้กับค่าตอบแทนกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ตลอดจนคำนึงถึงผลประกอบการ ผลงาน สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และภาวะเศรษฐกิจโดยรวมแล้ว คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจึงมีมติกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการสำหรับปี 2558 ไว้ในอัตราเดียวกับปี 2557 โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการดังนี้

#### ■ ค่าตอบแทนคณะกรรมการสำหรับปี 2558

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท/เดือน)	ค่าเบี้ย ประชุม (บาท/ครั้ง)
ประธานกรรมการ	100,000	-	6,250
กรรมการ	-	20,000	5,000
กรรมการบริหาร	-	-	-
ประธานกรรมการตรวจสอบ	60,000	-	6,250
กรรมการตรวจสอบ	-	20,000	5,000
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	6,250
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	5,000
ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	6,250
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	5,000

หมายเหตุ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือพนักงานในบริษัท และได้รับค่าตอบแทนในรูปเงินเดือน จึงไม่ได้รับค่าบำเหน็จ และค่าเบี้ยประชุม

## เอกสารประกอบการพิจารณาในวาระที่ 5

### ความเห็นของคณะกรรมการบริษัท :

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2558 ได้พิจารณาคำตอบแทนกรรมการตามข้อเสนอของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแล้ว มีมติเห็นควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 พิจารณานุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการรวมสำหรับปี 2558 ไว้ในอัตราเดียวกับปี 2557 และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการสำหรับปี 2558 รวมถึงค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาแต่งตั้งขึ้นเพื่อช่วยดูแลบริหารงานในขอบเขตหน้าที่ด้านต่างๆให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดดังนี้.-

### องค์ประกอบค่าตอบแทนคณะกรรมการสำหรับปี 2558

องค์ประกอบค่าตอบแทน	ปี 2558 (ปีที่เสนอ) (บาท/คน)	ปี 2557 (บาท/คน)
<b>ค่าตอบแทนของกรรมการ :</b>		
1. ค่าตอบแทนต่อเดือน		
• ประธานกรรมการบริษัท	100,000	100,000
• กรรมการบริษัท	20,000	20,000
2. ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง		
• ประธานกรรมการบริษัท	6,250	6,250
• กรรมการบริษัท	5,000	5,000
<b>ค่าตอบแทนของกรรมการชุดย่อย :</b>		
<b>คณะกรรมการตรวจสอบ</b>		
1. ค่าตอบแทนต่อเดือน		
• ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	60,000	60,000
• กรรมการตรวจสอบ	20,000	20,000
2. ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง		
• ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	6,250	6,250
• กรรมการตรวจสอบ	5,000	5,000
<b>คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน</b>		
1. ค่าตอบแทนต่อเดือน		
• ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-
• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-
2. ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง		
• ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	6,250	6,250
• กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5,000	5,000
<b>คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี</b>		
1. ค่าตอบแทนต่อเดือน		
• ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-
• กรรมการกำหนดกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-
2. ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง		
• ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	6,250	6,250
• กรรมการกำหนดกำกับดูแลกิจการที่ดี	5,000	5,000